



Vivência Profissional

**Criando pontes entre o acolhimento
e a autonomia profissional**

O Desafio da Maioridade

Jovens em SAICAs e o momento crítico dos 18 anos

- **Saída Obrigatória:** Ao completar 18 anos, o jovem deve deixar a instituição.
- **Sem Rede de Apoio:** Falta de suporte familiar e experiência profissional.
- **Vulnerabilidade:** Risco social e econômico elevado.
- **Urgência:** Necessidade imediata de preparação para a autonomia.





Nossa Missão e Solução

Vivência profissional multidisciplinar como caminho para a autonomia

- **Experiência Prática:** Atuação em 4 áreas profissionais diferentes.
- **Descoberta:** Jovens descobrem suas aptidões e interesses reais.
- **Conexão:** Networking com o mercado antes da maioridade.
- **Desenvolvimento:** Habilidades socioemocionais e técnicas.



Processo de Seleção Humanizado

Cada jovem é único e merece atenção individualizada



Entrevistas Individuais:

Compreensão de perfil, sonhos e ambições.



Avaliação Psicotécnica:

Mapeamento de aptidões naturais.



Suporte Emocional: Identificação de barreiras e cuidados.



Plano Personalizado: Construção de trajetória única.



Acompanhamento Técnico Contínuo

Suporte semanal com equipe multidisciplinar especializada



- **Psicólogos:** Acompanham o desenvolvimento emocional e comportamental.



- **Assistentes Sociais:** Garantem a integração social e familiar.



- **Reuniões Semanais:** Avaliação de progresso e ajustes de percurso.



- **Suporte Ágil:** Intervenções rápidas em caso de dificuldades.



Formato da Vivência Profissional

Estrutura pensada para conciliar aprendizado e rotina escolar



- **Duração:** 2 a 3 meses de programa
- **Frequência:** 3 vezes por semana
- **Carga Horária:** 4 horas por dia
- **Prioridade:** Horários sem conflito escolar

Diversidade de Experiências

Passagem por 4 empresas de setores distintos amplia horizontes

- **Rotação:** Exposição a diferentes ambientes e culturas organizacionais.
- **Descoberta:** Identificação de afinidades profissionais na prática.
- **Soft Skills:** Desenvolvimento de adaptabilidade e flexibilidade.
- **Repertório:** Construção de uma visão profissional diversificada.



Responsabilidade das Empresas Parceiras

Empresas investem no futuro dos jovens com contrapartidas justas



Transporte

Garantia de deslocamento seguro



Refeição

Alimentação durante o período de vivência



Bolsa Auxílio

Valor entre R\$ 400 e R\$ 600 mensais



Compromisso

Foco na formação, não apenas mão de obra



Prêmio de Reconhecimento

Jovens com 100% de aproveitamento ganham um notebook



- **Incentivo:** Oferecido pelos Guardiões do Futuro.



- **CrITÉrios:** 100% de presença e avaliação positiva.



- **O Prêmio:** Notebook modernizado para estudos e trabalho.



- **Objetivo:** Ferramenta essencial para a inclusão digital.



Impacto Esperado

Transformando vidas e construindo futuros autônomos



Preparação

Jovens prontos para o mercado de trabalho



Segurança

Redução da vulnerabilidade na maioridade



Conexão

Rede de apoio profissional duradoura



Legado

Ciclo virtuoso de inspiração para novos jovens



Sua empresa pode fazer parte dessa transformação

Como Participar

- ✓ **Parceria Aberta:** Empresas de **qualquer setor** podem participar.
- ✓ **Adesão Simples:** Processo desburocratizado e ágil.
- ✓ **Suporte Total:** Acompanhamento da equipe técnica durante toda a vivência.
- ✓ **Legado Social:** Contribua diretamente com a formação de futuros profissionais.





Vivência Profissional

Juntos, podemos criar pontes entre o acolhimento e a autonomia profissional.

Transformando vidas, inspirando histórias!

www.guardioesdofuturo.com.br